

КАК получить творческий отпуск для ПЕДАГОГА?

Творческий отпуск

Право на длительный отпуск до одного года имеют *педагогические работники, которые трудятся в организациях, ведущих образовательную деятельность*. Такой отпуск предоставляется **не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы** ([ст. 335 ТК РФ, п. 4 ч. 5 ст. 47 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ](#)). Его так же называют творческим отпуском. Нередко педагогические работники используют его для написания научных работ, к примеру диссертаций.

Отметим, что с 28 июня 2016 года вступает в силу Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска ([п. 1 Приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644](#)), который несколько отличается от своего предшественника, утрачивающего силу с той же даты. И данный материал составлен с учетом требований нового Порядка.

Кому положен творческий отпуск

Право на длительный отпуск имеют работники, занимающие определенные должности ([п. 2 Порядка, утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644](#)). Они поименованы в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников образовательных организаций ([разд. I Номенклатуры, утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678](#)). В ней указаны как должности профессорско-преподавательского состава – декан факультета, начальник факультета, доцент, заведующий кафедрой, преподаватель и т.д., так и должности иных педагогических работников – воспитатель, учитель, социальный педагог, методист, концертмейстер, логопед, тьютор и т.д.

Что такое непрерывная педагогическая работа

Условием для предоставления длительного отпуска является определенный стаж работы в сфере образования. Продолжительность непрерывной педагогической работы определяется в соответствии с записями в трудовой книжке работника или на основании других документов, например, трудовых договоров ([п. 3 Порядка, утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644](#)).

В период непрерывной педагогической работы включается фактически проработанное время на должности педагогического работника. Но ведь за свою карьеру педагогический работник может успеть поработать в разных образовательных учреждениях. И было бы несправедливо при смене работы каждый раз начинать отсчет стажа педагога с нуля. Поэтому к проработанному времени в одном образовательном учреждении добавляется проработанное время на должности педагогического работника в другом образовательном учреждении. Правда, при условии, что перерыв между одним и другим периодом педагогической деятель-

ности не превысил 3 месяцев ([п. 4.1 Порядка, утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644](#)).

Такое же правило работает, если работник возвращается к педагогической работе после работы в органах, осуществляющих управление в сфере образования на федеральном, региональном или местном уровне ([п. 4.1 Порядка, утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644](#)). Перерыв между увольнением и поступлением на педагогическую работу тоже может быть только в пределах 3 месяцев (для целей включения в непрерывную работу).

Кроме того, в период непрерывной педагогической работы включается время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место (должность). В том числе период отпуска работника по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет ([п. 4.2 Порядка, утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644](#)).

Период прохождения производственной практики, когда работник занимал педагогическую должность на основании трудового договора, тоже учитывается в непрерывной работе, если перерыв между датой окончания профессиональной образовательной организации – учебного заведения – и датой поступления на педагогическую работу не превысил 1 месяца ([п. 4.3 Порядка, утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644](#)).

Сила коллективного договора

В соответствии с Приказом Минобрнауки решение большого числа вопросов, связанных с предоставлением длительных отпусков педагогическим работникам, отдано на откуп самим образовательным учреждениям. Причем, как указано в тексте Порядка, регулировать их должен коллективный договор ([п. 5 Порядка, утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644](#)). Хотя по сути локальный нормативный акт либо непосредственно трудовой договор тоже могли бы подойти. Как бы то ни было, в документе должны быть определены:

- продолжительность отпуска (обязательно в пределах года);
- очередность предоставления;
- возможность разделения отпуска на части;
- продление отпуска в связи с болезнью работника на основании листка нетрудоспособности;
- возможность присоединения творческого отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску работника;
- предоставление длительного отпуска совместителям;
- оплата отпуска за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности;
- другие вопросы, не урегулированные указанным выше Порядком.

Гарантии в период отпуска

На период длительного отпуска за педагогическим работником сохраняется место работы (должность), а также объем учебной нагрузки, кроме случаев, когда в образовательной организации уменьшается количество часов по учебным планам, графикам, образовательным программам либо количество учащихся, учебных групп, классов ([п. 7 Порядка, утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644](#)).

Помимо этого, в период нахождения работника в отпуске он не может быть переведен на другую работу, а также уволен по инициативе работодателя. Единственное исключение – это ликвидация образовательной организации ([п. 7 Порядка, утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644](#)).

Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Педагогические работники организации, *осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, [порядок](#) и условия предоставления которого* определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования. (в ред. Федерального [закона](#) от 02.08.2019 N 292-ФЗ)

Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Педагогические работники организации, *осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, [порядок](#) и условия предоставления которого* определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования. (в ред. Федерального [закона](#) от 02.08.2019 N 292-ФЗ)