

Понятие «непрерывности» трудового стажа (далее по тексту — НТС) преимущественно актуальным было до 2007 года и применялось согласно действующим тогда Правилам (одобрены Постановлением Совмина СССР № 252 от 13.04.1973).

До нашего времени данное понятие сохранилось, но в ТК РФ не закрепились и приобрело несколько иное назначение. По-прежнему, говоря о непрерывности трудового стажа, имеют в виду временные периоды, когда гражданин осуществлял трудовую деятельность без перерывов.

Причем его нередко связывают с непрерывной работой в целом, а также по конкретной специальности (профессии), у одного нанимателя либо в конкретном ведомстве.

Тем не менее непрерывность трудового стажа сегодня дает право работнику на использование ряда отдельных привилегий. В общем случае он влияет на длительность отпуска, величину пособий по безработице и болезни, надбавок к тарифным ставкам, ежегодным премиальным выплатам. Так, непрерывный стаж позволяет повысить размер данных компенсационных выплат, увеличить срок стандартного отпускного периода.

К сведению, правила калькуляции стажа с 2007 года поменялись. При определении стажа бухгалтерия руководствуется регламентом Ф3 № 255 по части общеобязательного соцстрахования от 29.12.2006, ст. 16. Обычно непрерывность стажа устанавливается по данным исходной документации:

Трудовой книжки.

Расчетной ведомости по зарплате.

Трудового соглашения.

Справки установленной формы с работы и др.

В исключительных ситуациях, когда определить стаж затруднительно, прибегают к помощи ФСС, Минтруда, возможностям архива.

Стандартно калькулируется трудовой и страховой стаж до 2007 и после. Если оказывается, что НТС больше страхового, то учитывается только непрерывный (сообразно старому порядку). Данная установка применяется при калькуляции размера компенсаций.

Стаж медицинского работника определяется так же, как и страховой (по уплате общеобязательных страховых взносов).

Когда стаж после увольнения по собственной инициативе гражданина считается прерванным

Сохранить непрерывность стажа после увольнения с работы можно только на

конкретных условиях. Законодательством определены сроки трудоустройства на другую работу, при соблюдении которых стаж уже безработного гражданина не прерывается. Это же норма относится и к увольнению по собственной инициативе (ч. 3 ст. 77 ТК РФ).

ветераны боевых действий;

Если гражданин проработал на одном месте менее года, стаж за ним не сохраняется. Поставленный трехнедельный срок по отношению к нему не применяется. При увольнении по собственной инициативе вескими считаются следующие причины:

поступление в вуз на обучение;

переселение в другую местность, переезд, в том числе из-за работы;

болезнь, препятствующая выполнению обязанностей;

уход за больным родственником и др.

Распространенные ошибки при исчислении непрерывного стажа

В продолжение месяца его вновь устроили на работу. На новом месте при калькуляции компенсации бухгалтеру нужно определить НТС.

Производя подсчеты, работник бухгалтерской службы не учел время нахождения уволенного на бирже труда.

Правовое обоснование непрерывного стажа после увольнения по собственному желанию в Трудовом Кодексе. Непрерывным рабочим стажем является период, во время которого гражданин РФ осуществлял официальную трудовую деятельность непрерывно. Причем он будет считаться непрерывным даже в случае смены нанимателя при условии, что субъект трудоустроится за короткий период времени.

Таким образом, гражданин имеет возможность сохранить выработку непрерывной даже в случае увольнения с должности по личной инициативе. Для этого ему достаточно заключить трудовой договор с новым нанимателем в течение 21 дня с момента увольнения, согласно нормам, принятым в СССР.

Сколько дней стаж считается непрерывным при расчете по собственному желанию

Общая продолжительность трудовых отношений субъекта существенно влияет на сумму различных пособий, включая выплату в связи с временной нетрудоспособностью гражданина и пенсию. В страховой стаж входят все периоды, когда гражданин осуществлял трудовую деятельность, платил налоги и вносил страховые взносы ПФР.

В него также входят периоды, когда человек не мог работать по состоянию своего здоровья, считался инвалидом или получал пособие по безработице.

Однако для многих людей остается важным именно стаж, считающийся непрерывным. К нему относятся периоды работы на одном или нескольких предприятиях, при условии, что человек считался безработным не более 21 дня с момента увольнения и до заключения нового трудового договора.

