

Права работников при введении в образовательной организации дистанционного обучения

При введении временного осуществления образовательной организацией образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (дистанционного обучения), обучаемые обучаются удалённо, находясь вне места нахождения образовательной организации. Это не влечет за собой само по себе введение дистанционной работы для работников (вне места нахождения работодателя). Для перевода на дистанционную работу работников необходимы соответствующие условия и решение работодателя.

Педагогические работники осуществляют работу в образовательной организации в соответствии с локальным нормативным актом об организации дистанционного обучения, с которым они должны быть ознакомлены под роспись.

Введение дистанционного обучения не является основанием для снижения педагогическим работникам учебной (педагогической) нагрузки и заработной платы. Педагогические работники выполняют педагогическую работу по реализации образовательной программы в пределах нормируемой части педагогической работы, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, которое регулируется в порядке, установленном п. 2.3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536. Режим рабочего времени педагогических работников может уточняться в части начала и окончания занятий. Работа педагогических работников проводится только в пределах времени работы образовательной организации.

Работа работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организуется аналогично организации их работы в каникулярные периоды.

Указанные периоды являются их рабочим временем. Уточняется их режим рабочего времени, который регулируется локальными нормативными актами и графиками работ с указанием их характера и особенностей. Они могут привлекаться для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом работодатель обязан соблюдать правила нормирования труда. Работы, не требующих специальных знаний и квалификации, могут поручаться работнику только вместо исполнения работником своих непосредственных обязанностей в случае, если он свободен от их исполнения.

Согласно ст. 312.9 Трудового кодекса РФ, работник может быть переведён на дистанционную работу в исключительных случаях по инициативе работодателя в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

В соответствии со ст. 312.1 Трудового кодекса РФ, работник также может быть переведён на дистанционную работу по обоюдному согласию сторон трудового договора. При этом перевод на дистанционную работу не может являться основанием для снижения работнику заработной платы (ст. 312.5 ТК РФ).