Кодекс профессиональной этики педагогических работников

МАДОУ «Детский сад 2»

Нормативная база

- √ Конституция РФ
- ✓ ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в РФ» с изменениями на 29.12.2022 г.
- ✓ ФЗ РФ от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями на 29.12 2022 г.
- ✓ Указ Президента РФ от 7.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Кодекс – это свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения педагогических работников.

Профессиональная этика — это свод принципов и правил поведения специалиста на рабочем месте.

Цели кодекса

- ✓ Установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими профессиональной деятельности;
- ✓ Содействие укреплению авторитета пед.работников;
- ✓ Обеспечение единых норм поведения пед.работников

Кодекс

- ✓ Повышение эффективности выполнения пед.работниками своих трудовых обязанностей
- ✓ Основа для формирования взимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к пед. работникам.

- ✓ Осуществлять деятельность на высоком профессиональном уровне;
- ✓ Соблюдать правовые, нравственные, этические нормы;
- ✓ Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- ✓ Развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду, формировать культуру здорового образа жизни;
- ✓ Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- ✓ Учитывать особенности психо-физического развития воспитанников;
- ✓ Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, финансовых и других интересов, препятствующих добросовестному выполнению обязанностей;
- ✓ Проявлять корректность и внимательность к обучающимся и их родителям и коллегам;
- ✓ Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств;

- ✓ Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации;
- ✓ Быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы;
- ✓ Принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения пед.работников, своим примером подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- ✓ Проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным;
- ✓ Соблюдать культуру речи;
- ✓ Внешний вид должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, способствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, аккуратность.

Педагог не должен допускать

- ✓ Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- ✓ Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- ✓ Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

Ответственность за нарушение кодекса

- ✓ Нарушения рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов управления
- ✓ Соблюдение этих норм может учитываться при проведении аттестации, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, а также при поощрении работников.